

## **VERSIÓN ESTENOGRÁFICA DE LA ENTREVISTA AL SECRETARIO EJECUTIVO DE LA COMISIÓN INTERSECRETARIAL PARA LA TRANSPARENCIA Y EL COMBATE A LA CORRUPCIÓN (CITCC), DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA(SFP), BENJAMÍN HILL MAYORAL, DURANTE LA INAUGURACIÓN DEL TALLER PARA LA APLICACIÓN DE LOS CUESTIONARIOS DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN**

México, D.F., a 8 de julio de 2008

**REPORTERO:** ¿Este programa a quién va dirigido fundamentalmente?

**BENJAMÍN HILL MAYORAL:** Lo que estamos haciendo es en colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, (Conapred), es un programa para conocer la cultura de los servidores públicos de la Administración Pública Federal en materia de no discriminación y equidad de género, de tal manera que cuando levantemos ese cuestionario, es un cuestionario que se va a aplicar en cerca de 900 mil servidores públicos de la Administración Pública Federal, que nos va a dar un panorama, un conocimiento muy profundo sobre cuál es la cultura de los servidores públicos en esos temas, para después diseñar programas de trabajo en cada una de las dependencias de la Administración Pública Federal que nos lleven a acciones concretas para mejorar la actitud de los servidores públicos en cuanto a la no discriminación y a la equidad e género.

**REPORTERO:** ¿Cómo pudiera medirse la discriminación en nuestro país, sobre todo en el servicio que da la Administración Pública Federal?

**BENJAMÍN HILL MAYORAL:** Bueno, se va a... se ha diseñado un instrumento de medición de actitudes, de cultura, a través de una encuesta, una encuesta que se va a aplicar por medios electrónicos en toda la Administración Pública Federal, pensamos que los resultados de esta encuesta van a estar listos a finales de octubre y eventualmente presentaremos esos resultados públicamente para partir de ahí y hacer todo un programa de políticas y de programas de trabajo en cada una de las dependencias para abatir este problema de la discriminación.

**REPORTERO:** Hablabas de que la discriminación provoca corrupción, ¿como en cuáles sería?

**BENJAMÍN HILL MAYORAL:** Más bien me refería a que son problemas muy parecidos y en algunos casos desde luego son casi lo mismo, ambos problemas, tanto la discriminación, como la corrupción se alimentan de la ignorancia, de la falta de respeto a las leyes, a las normas de convivencia; para nosotros en la Comisión Intersecretarial para la Transparencia y el Combate a la Corrupción, el combate a la no discriminación es un trabajo equivalente, que va a la par y que tiene que ser paralelo al combate a la corrupción, ambos problemas son síntomas de una sociedad que no ha terminado todavía de superar los rezagos en materia de cultura de la legalidad, de cultura cívica, de respeto a los demás, de tolerancia, en suma de cultura democrática.

**REPORTERO:** Qué opinas del caso este News Divine, hablaban ustedes de grupos vulnerables, como el de los jóvenes...

**BENJAMÍN HILL MAYORAL:** No, de ese tema, yo no soy vocero autorizado.

